

採用活動における行動規範

2026 年 10 月 1 日

交洋不動産株式会社は、応募者の皆さまが安心して選考に臨んでいただけるよう、採用活動における行動規範を定めています。当社は、応募者の皆さまの人格と尊厳を大切にして公正な選考を行い、選考における立場を背景としたハラスメントは一切許容しません。

1 面談・面接のルール

- ・ 場所 当社の事業所内又は当社が指定する場所で行い、個室や自宅など 1 対 1 の面談を避け、第三者の目が届く場所とします。
- ・ 時間 原則として平日 8 時 30 分～17 時に行い、やむを得ない場合も深夜には及びません。
- ・ 体制 原則として複数の職員で対応します。飲食を伴う面談は行いません。
- ・ 連絡 人材紹介会社又は当社の電話・メールにより行い、職員個人の SNS や私用電話番号による私的な連絡は行いません。

2 選考において行わないこと

- ・ 性的な言動、交際又は性的な関係の要求、容姿や身体的特徴に関する発言、採否と引き換えに私的な関係を求める言動。SNS アカウントの取得・交換を求めるなど私的な連絡を強いる行為。
- ・ 人格を否定する発言、威圧的な言動、国籍、性別、性的指向・性自認、障がいの有無、信条等を理由とする差別的な言動
- ・ 交際・結婚・出産の予定、家族の状況、本籍地など、職務に関係のない事項への過度な質問

3 職員の紹介による応募（リファラル採用）について

当社では、職員がその知人・友人等を紹介する採用を行うことがあります。紹介した職員は採用の可否を決定する権限を有しておらず、採否は当社の選考基準に基づき決定します。応募されるかどうか、また選考を辞退されるかどうかは、皆さまの自由なご意思によります。

4 ご相談窓口

採用選考に関しお困りのことがありましたら、下記の窓口までお申し出ください。（受付時間：平日 9 時から 17 時）ご相談をいただいたことにより選考の結果が不利になることは一切ありません。ご相談の内容は、プライバシーに十分配慮し、対応に必要な範囲に限って情報共有いたします。

社内窓口	交洋不動産株式会社 リスク管理室長 電話：011-204-8311
社外窓口	南一条法律事務所 弁護士 朝倉 靖 電話：011-200-3866

※採用活動に関する一般的なお問合せは人事企画部までご連絡ください。

交洋不動産株式会社