

2026年10月1日
交洋不動産株式会社

「副業制度」を導入します

～社員の自己成長機会の拡大と専門知識・スキルの向上への
挑戦を地域の発展につなげる新たな取り組み～

交洋不動産株式会社（代表取締役社長 阿部 勝義）は、人事理念である「学びを力に、個を磨き、挑み続ける人財」の実現に向け、社員一人ひとりの成長と多様な働き方を支援し、人的資本経営をさらに推進するため、2026年10月1日より副業制度を導入しました。

当社では人事理念のもと、社員が主体的に学び、自らの専門性や強みを高め、新たな挑戦を続けることが、お客様への提供価値の向上と企業の持続的成長につながると考えています。

■導入の背景

近年、社会環境や働き方が大きく変化するなか、企業には社員の多様な価値観やキャリア志向に応じた働く環境づくりが求められています。

当社は、社員が社外で得た経験や専門知識、人脈、新たな視点を本業に還元することがお客様へのサービス向上や組織力の強化につながるものと考えております。

■制度の概要

本制度は、社員の自律的な成長とキャリア形成を支援するとともに、地域社会への貢献活動や教育・文化・スポーツ分野への参画、家業への従事などを通じて、社員が自身の能力や経験を発揮できる機会を広げることを目的としています。

また、副業を通じて得られた知識や経験を本業へ還元することで、社員の成長と会社の成長の好循環を生み出し「学びを力に、個を磨き、挑み続ける人財」の育成を目指してまいります。

社員の自由意思を尊重しながら、本業への支障防止、情報管理の徹底、競業・利益相反の防止および健康管理を前提に、事前申請・許可制により適切に運営いたします。

■今後の展望

当社は今後も、社員が能力を最大限発揮できる環境づくりに取り組み、人材と企業がともに成長する持続可能な企業経営を目指すとともに、誰もが安心して生活できる快適で安全な“こちよい空間”を提供し、不動産事業を通じた地域社会の発展に貢献してまいります。

以上