

2026年6月1日
交洋不動産株式会社

職員紹介による採用制度 「リファラル採用制度」を導入します

～採用力強化と定着率向上を目指す新たな取り組み～

交洋不動産株式会社（代表取締役社長 阿部 勝義）は、採用力の強化および人材の定着率向上を目的として、職員による人材紹介を促進する「リファラル採用制度（職員紹介採用制度）」を2026年6月1日より導入いたします。

■導入の背景

近年、人材採用を取り巻く環境は一段と厳しさを増しており、企業にとって「自社に適した人材の確保」と「入社後の定着」は重要な経営課題となっています。当社では、職員一人ひとりが持つネットワークを活用することで、企業文化や業務内容への理解が深い人材との出会いを創出し、採用の質向上とミスマッチの防止を図ります。

■制度の概要

本制度は、職員からの紹介を通じて候補者を募り、通常の選考プロセスを経て採用を行う仕組みです。紹介後の選考は通常と同様の基準で実施し、公正性を確保したうえで採用判断を行います。

■今後の展望

本制度の導入により、採用コストの最適化を図るとともに、当社の人事理念である「学びを力に、個を磨き、挑み続ける人材」の確保を推進してまいります。また当社は、職員一人ひとりが能力を十分に発揮できる働きがいのある職場づくりを進めることで、誰もが安心して生活できる快適で安全な“ここちよい空間”を提供し、多様なニーズに応える総合不動産サービスの実現を目指してまいります。

以上